

信報財經新聞 | 2021-11-3

網上新聞 | 財經

[網站 URL 連結](#)

企業重視「S」 員工獲晉升機會

把 ESG（環境、社會及管治）納入決策和實踐，無關乎企業規模大小。《信報財經新聞》主辦的「ESG 論壇—綠色經濟藍圖」參與嘉賓均認為，可因應各自的業務性質及規模，回應市場需要。

香港大學公民社會與治理研究中心總監林維峯指出，香港 90% 市場主體為中小企業，中小企只要找到切入點，也可以有很多空間發展 ESG，例如可從當中的 S（社會）出發，透過改善職場文化使員工忠誠度加強，增加企業競爭力。

添忠誠度 提高經營效益

碧瑤綠色集團（01397）財務總監及執行董事張笑珍指出，公司作為綜合環境服務供應商，屬人手密集型企業，故格外重視 ESG 中的「S」，視建立安全健康的工作環境、提高安全意識為很重要目標，同時注重為員工提供職業晉升路徑、培訓機會，取得明顯成效，流失率近一兩年減至 3% 以下，10 萬工時意外率保持低於 1.2。

香港中華煤氣（00003）參與了香港大學一項由大型企業與中小企共同推動 ESG 發展的計劃，該公司企業可持續發展總經理鄭超靈稱，企業要做好 ESG，只是自身還不夠，要與上下游供應商、承建商協同，已見到上游供應商透過參與港大計劃，在 ESG 方面認知和實踐有所改善。

生產力促進局首席創新總監張梓昌表示，企業推動 ESG 發展，可提升經營效益，例如中小企業通過滿足一些 ESG 準則，可取得綠色融資；亦有見企業採用智能生產工具，用電量減少一至兩成，最終達到節約成本的作用。

香港品質保證局金融及科技總經理梁靄怡則說，在政府、企業、銀行積極推動下，ESG 正加快發展，過去 16 個月期間，向該局查詢或得到該局綠色和可持續金融認證的客戶數量比過去 5 年累計增加 1.5 倍。