

香港經濟日報 | 2022-09-09

經濟 | 報章

[網站 URL 連線](#)

推輪崗政策 職員可內部調職

年輕企業受職場新一代歡迎，但成立時間較久的企業亦要與時並進，貼合年輕員工的需求。

在 80 年代成立的碧瑤綠色集團，現時有 171 名員工年齡介乎 20 至 30 歲，主要從事集團行政、人力資源管理、企業拓展、及與環保項目相關的推廣工作等。截至今年 6 月，相關年齡層的員工流失率約為 2.5%，較 2021 年的 5.65% 大幅降低。

該集團表示，除了保持薪酬待遇在的競爭力外，在企業文化亦要確保「年輕化」及「創新」。為配合年輕一代喜愛嘗試新事物的性格，該集團亦推出「輪崗換位」的政策，員工如對其他工作崗位感到興趣，可以透過主動申請，並符合職位要求及有關部門主管的許可，可以進以行內部調職，學習及嘗試不同的工作範疇。

另一方面，該企理解年輕一代不喜歡刻板的工作，偏向多元化及求變，而且重視溝通及表達自己的機會，故碧瑤會為新入職的同事提供不同的活動，如「迎新日」、「節日活動」、「集團業務一日遊」及「與主席及總裁茶敘」等。