



供應商行為守則

1. 簡介

碧瑤綠色集團（下稱「集團」）要求供應商及分包商（合稱「供應商」）必須維護集團的核心價值，在與集團的業務往來中堅持對道德、社會及環保負責的操作規程。我們選用誠實可靠的供應商，並優先考慮能夠在業務中推行有利於社會及環境的可持續發展政策的供應商。

2. 適用範圍

所有本集團及各附屬公司的供應商，為本集團提供服務時必須遵守此《供應商行為守則》。此守則會在供應商向本集團進行登記成為認可供應商時派發，所有成功登記成為本集團認可供應商必須承諾遵守此守則。

3. 政策

本集團致力確保供應商所提供的服務符合法例及法規、守則及工作指引，並監督供應商的表現以達致本集團的要求。

4. 監督及報告

本集團會就供應商的服務表現進行年度評估。年度評估表現不合格之供應商，將會在認可名單上移除。

5. 政策檢討

此守則由採購部編制，並每兩年檢討一次，或視乎需要予以更頻密的檢討。如政策的中英文版本在詮釋上有任何差異，概以英文版本作準。如對政策的內容或應用有任何疑問，請電郵至 dept-pro@baguio.com.hk 查詢。



本《供應商行為守則》（「本守則」）確立了供應商在與本集團開展業務活動時必須遵守的基本原則和指導方針。供應商最低限度應遵從以下行為守則，集團亦傾向與經營和業務操作上表現超越本守則要求的供應商發展業務。

遵守法律及法規

- 供應商必須遵守所有適用的法律、法規，包括（但不限於）其營業所在地的相關勞工、健康、安全和環保法律、法規。
- 如因任何違反適用的法律、法規的行為而可能影響供應商按照本守則向本集團提供產品及服務的能力，相關供應商應立即通知集團。

員工標準及實施

- 供應商應遵守所有適用的有關工時、工資、福利、最低年齡、工作條件、職業健康和安全以及勞資關係的法律、法規。
- 供應商應實施公平、人道及非歧視的僱用制度，公平地對待員工，給予員工尊嚴及尊重，鼓勵多元化和包容性。
- 供應商應確保不威脅使用暴力、體罰或其他形式的身體、性、心理或口頭騷擾或辱罵，作為對員工的懲戒或控制手段。
- 不得僱用任何類別的強迫勞工，包括強制勞工、債役勞工、契約勞工或童工。嚴禁任何形式的奴役和/或人口販運或其他類似情況。
- 供應商應提供員工機會以保密方式提出關注的問題，而無需擔心報復或負面後果。
- 如果法律不限制結社自由和集體談判的權利，供應商應尊重其員工參加或組建工會及進行集體談判的權利。



員工健康與安全

- 供應商應為員工提供安全及健康的工作環境，採取措施防止工作場所發生危險及意外。
- 如為員工提供住宿，供應商提供的住宿條件應符合或超過工作場所要求的衛生及安全標準。

公平交易及競爭法律

- 供應商不得從事串通圍標、價格壟斷、劃分勢力範圍、分配顧客、價格歧視、或違反適用的反壟斷或反競爭法律的其他不公平的交易行為。
- 供應商應在廣告、銷售和競爭中維護公平的業務標準。

反貪污

- 嚴禁任何形式的貪污及賄賂行為。
- 供應商必須遵守其營業地所有適用的反貪法律、法規。

環境

- 供應商應遵守其營業所在地所有適用的環保守則、法律、法規，並確保取得及持有經營業務所需的所有環保許可及登記。
- 供應商應實施控制，以使環境污染降至最低，並不斷改善環境保護工作。

氣候變遷

- 氣候變遷是各行業所面臨的嚴峻挑戰，供應商應致力提升應對氣候變化的能力及管理氣候變遷所帶來的風險及機遇。
- 供應商應實施低碳策略，以配合政府的「2050年碳中和」目標。



知識產權

- 供應商應承認且尊重集團對其商標、版權、設計及專利擁有的知識產權。
- 供應商不得從事可能會侵犯本集團知識產權或損壞本集團聲譽的任何活動。

保密

- 由本集團提供的或供應商在與本集團的業務往來期間所獲取的所有信息，包括但不限於有關本集團的業務、經營和政策的信息（統稱「本集團的信息」）應被視為機密、敏感及專有信息。
- 供應商應僅根據保密協議、當地法律、規則和法規，將本集團的信息用於合法商業目的。除非經本集團特別授權或按照法律規定，供應商一概不得向未經授權的第三方、公眾和/或媒體披露或傳達任何本集團的信息。

資料保密

- 供應商應遵守與私隱和信息安全有關的法律和法規要求，並應保護和保衛由本集團提供的資料，其中可能包括私人和敏感的信息。
- 供應商轉讓或分享任何資料必須以保護該資料不會因疏忽或未經授權而被披露的方式進行，且任何披露必須遵守當地和國際的法律。

網絡安全

- 供應商應意識到日益增加的網絡安全威脅及資料隱私風險。
- 供應商應承諾採取行動，尊重和保護自己的資料及其客戶的個人資料。

供應商政策和透明度

- 供應商須盡力讓僱員知悉本守則，並應僱員的要求向其提供本守則以供其參閱。