

CTgoodjobs' Editor | 2025-11-21

[網站 URL 連線](#)

融入可持續發展核心理念 碧瑤積極吸納共同願景人才

碧瑤綠色集團（「下稱「碧瑤」）成立於 1980 年，扎根香港 45 年，經過多年深耕，現已發展成為綜合環境管理方案供應商，提供全方位的環境服務，涵蓋環衛保潔、資源回收、綠色科技等服務。碧瑤一直貫徹可持續發展的原則，在營運中融入綠色元素，致力成為業界典範，同時碧瑤積極為員工提供完善的培訓制度，推出多項不同措施培養優秀人才，以展現「精益求精」的企業核心精神。



提供多元化的員工福利活動 建立員工理想職場

員工的快樂程度與公司的營運有着直接的關係，如何建立員工理想的職場環境是企業首要的任務。為此，碧瑤推出一系列的員工活動，確保員工達到工作與生活平衡（Work-life balance）的理想生活，例如成立遠足俱樂部、跑步俱樂部，讓員工在工餘時間與志同道合的同事暢聚交流，維持身心健康。

為協助員工紓緩工作壓力，碧瑤經常舉辦多個員工活動，包括年度晚宴、電影之夜、咖啡拉花工作坊、職場按摩活動、體能挑戰、定期舉辦下午茶聚會，並在節慶期間舉辦派對，讓員工短暫遠離工作，減少精神疲勞，增進同事間的情誼。

建立愉快職場，除了組織一系列的員工活動外，碧瑤亦致力為員工提供多元化的培訓課程，包括提升崗位所需的專業知識及技能的相關培訓，和新員工的入職培訓，例如

反歧視、個人資料（私隱）條例、反貪污培訓資訊科技安全、工作場所預防性騷擾等不同培訓課程等。為使員工有長遠的職涯發展，碧瑤制定了職位輪調制度、持續進修課程津貼等，務求讓員工在公司實現長遠的職涯發展。



積極與員工建立溝通渠道 調整公司政策

了解員工需求才能改善企業政策，碧瑤自 2021 年起為新入職員工安排與集團主席和行政總裁的茶聚活動，讓員工可以在輕鬆的環境下與各部門及職級的員工彼此交流，讓雙方從不同角度交換對公司的見解。碧瑤亦會定期向員工發放調查問卷，以了解員工的需求、吸引未來人才的因素等，並以此作為改進公司政策的重要依據。

同時，集團建立了完善的申訴機制，包括舉報政策和投訴及上訴委員會，為員工提供一個公平公正的渠道，讓他們提出訴求，使公司及時解決員工的疑慮，維持良好的工作環境。每當有員工提出離職時，碧瑤會為員工進行離職調查，全面了解他們離職原因，根據他們的意見盡快改善相關問題，提升員工的整體滿意度和留任率。



融入 ESG 理念於員工日常 履行企業社會責任

可持續發展一直是碧瑤的核心價值，為將其理念順利融入員工日常工作之中，碧瑤推出創新的「個人 ESG 計劃」，在環境、社會和管治三個方面設有不同活動，員工每完成一項活動即可獲得相應積分，員工每累積 10,000 分，可獲得 \$50 現金券獎勵。計劃更設有部門競賽機制及個人特別獎，表現最佳的前三名部門將獲得額外獎勵。這種創新的激勵機制不僅提升員工的 ESG 的意識，亦促進團隊之間的良性競爭，增強團隊凝聚力。

此外，碧瑤舉辦多個活動，加深員工身體力行，盡力保護環境，例如組織咖啡渣手工皂及廚餘飾品製作工作坊，教導員工將廢棄物升級再造；安排員工參觀集團營運的回收設施，包括環保園的生物炭製造廠、塑新生塑膠回收設施、廢玻璃樽回收廠、牛潭尾動物廢物堆肥廠等，加深對集團綠色產業的認識；於公司放置廚餘收集箱，並將收集到的廚餘運往 O•Park1 轉化為生物氣體發電，以支持可再生能源的應用。

碧瑤綠色集團積極營造公平、包容、積極向上的工作環境，自 2022 年起簽署《種族多元及共融僱主約章》，保障所有求職者不因種族、性別或身體差異而受到歧視，讓他們可以加入碧瑤這個大家庭，與公司一同成長。碧瑤深明「用之社會，取之社會」的道理，特意成立企業社會責任小組，定期舉辦不同的義工服務，例如探訪收容流浪犬隻的非牟利團體、帶領小朋友參觀本地回收設施、為低收入士提供免費家電維修服務等活動，以不同形式回饋社會。



碧瑤綠色集團榮獲《CTgoodjobs Best HR Awards 2024》以下獎項：

- ☒ 最開心文化大獎 傑出大獎
- ☒ 最佳環境、社會及管治大獎 金獎

